

Na 1. sastanku održanom dana 12. studenog 2024. godine, zajedničko tijelo za tumačenje KUT-a donijelo je, na osnovi pristiglih upita više odvjetničkih društava i pravnih osoba, sljedeće tumačenje Kolektivnog ugovora za trgovinu po člancima kako slijedi:

Članak 2.

Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine se primjenjuje i na radnike koji rade temeljem ugovora o dodatnom radu, razmjerno ugovorenom radnom vremenu.

U odnosu na radnike koje agencija za privremeno zapošljavanje ustupa poslodavcu, isti se primjenjuje, sukladno odredbama Zakona o radu.

Članak 3. stavak 1.

Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine se primjenjuje, temeljem Odluke Ministra o proširenju, na poslodavce koji se bave trgovinom kao glavnom djelatnošću, uz uvjet iz članka 3., odnosno ako su registrirani za djelatnost trgovine kod trgovačkog suda ili drugom registru i po Državnom zavodu za statistiku razvrstani po NKD-u u djelatnost trgovine kao područja kojim se pretežito bave.

Ne primjenjuje se ukoliko su razvrstani po NKD-u u druga područja kojim se pretežito bave.

Članak 11. Zaštita starijih radnika

Radniku će se isplaćivati plaća koju je ostvario u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem su nastale okolnosti iz ovog članka, a do odlaska u mirovinu. Pri tome se misli na plaću koju je radnik zaradio za taj referentni mjesec.

Članak 15. Prekovremeni rad

Mogućnost prekovremenog rada od 220 sati godišnje se odnosi i na 2024. godinu.

Članak 21. Plaćeni dopust

Ukoliko se tijekom kalendarske godine ponovi neki od smrtnih slučajeva, radnik ima pravo na opetovani izostanak s rada uz naknadu plaće, znači izvan granice od 7 dana plaćenog dopusta.

O tumačenju obavijestiti podnositelja upita.

Članak 27. stavak 1. Razvrstavanje poslova u grupe složenosti i platne razrede

Kolektivnim ugovorom za djelatnost trgovine (dalje KUT) u članku 27. stavku 1. tabličnom prikazu, nisu raspisana radna mjesta, kao ni grupa složenosti u koju bi se neka tipična radna mjesta razvrstala, pa tako ni radno mjesto prodavača.

Svaki poslodavac, po svom nahođenju određuje pojedine poslove i radna mjesta po navedenim grupama složenosti, budući je KUT-om određen samo okvir po kojem poslodavci samostalno, sukladno svojoj organizaciji poslovanja, razvrstavaju radna mjesta.

Platni razredi u KUT-u su određeni kao načela za grupe složenosti, kako bi poslodavci imali osnovu za utvrđivanje plaća po osnovu složenosti poslova.

Članak 36. stavak 6. Troškovi prijevoza

Troškovi prijevoza se umanjuju za dane kada radnik koristi većinski dio godišnjeg odmora, odnosno 15 dana. Odredba se odnosi samo na situacije ukoliko se radniku podmiruju troškovi prijevoza u visini cijene mjesečne karte, a radnik pri tome ne koristi javni prijevoz, isti mu se umanjuje samo kad koristi većinski dio godišnjeg odmora, odnosno 15 dana.

Ukoliko je većinski dio godišnjeg odmora od 15 dana, započeo koristiti u jednom mjesecu te ga završio u sljedećem mjesecu (bez prekida nego ga je koristio u kontinuitetu), umanjuje mu se razmjerno danima koje je koristio u pojedinom mjesecu.