

Bilješka 7. sjednice Zajedničkog tijela za tumačenje KUT-a

Datum sjednice 10.04.2025.

Na svojoj 7. sjednici Zajedničko tijelo za tumačenje je na osnovi pristiglih upita dalo tumačenje sljedećih članaka Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine, kako slijedi:

Članak 3.	Područje primjene
------------------	--------------------------

ovim putem molim Vas mišljenje o tome primjenjuje li se Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine na društvo XXX d.o.o. za primjenu informatičkih tehnologija, razvrstan po NKD-u u razred 62.29 Ostale uslužne djelatnosti u vezi s informacijskom tehnologijom i računalima. S navedenim u vezi, u privitku šaljem Obavijest o razvrstavanju poslovnog subjekta prema NKD 2007 i Izvadak iz SR.

Odgovor:

Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine se primjenjuje, temeljem Odluke Ministra o proširenju, na poslodavce koji se bave trgovinom kao glavnom djelatnošću, uz uvjet iz članka 3., odnosno ako su registrirani za djelatnost trgovine kod trgovačkog suda ili drugom registru i po Državnom zavodu za statistiku razvrstani po NKD-u u djelatnost trgovine kao područja kojim se pretežito bave.

Ne primjenjuje se ukoliko su razvrstani po NKD-u u druga područja kojim se pretežito bave.

Članak 40.	Novčane potpore
-------------------	------------------------

Molimo tumačenje postupanja prema članku 40. Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine i obvezu isplate potpore zbog neprekidnog bolovanja dužeg od 180 dana, jednom godišnje u visini od najmanje 332,00 eura (pod uvjetom da radniku nije isplaćena novčana potpora zbog neprekinutog bolovanja dužeg od 90 dana).

Tvrtka ima oblik isplate „razlike bolovanje“ djelatnicima od 43 dana bolovanja, koji u cijelom svojem trajanju na godišnjoj razini nadmašuju propisanu isplatu u neto iznosu od 332,00 eura koliko je propisana obveza po kolektivnom ugovoru.

Isplata je u cijelosti regulirana internim propisom tvrtke, isplaćuje se na mjesečnoj razini.

Može li se isplata naknade za koju tvrtka u cijelosti snosi trošak (neto, porez i doprinosi) smatrati ispunjenjem obveze iz čl. 40, pod uvjetom da je djelatniku isplaćeno više ili 332,00 eura ili i dalje ostaje obveza isplate potpore prema čl. 40. Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine?

Odgovor:

Svrha potpore iz ovog članka je novčana pomoć radnicima uslijed umanjenih primanja. Stoga, u slučaju kad poslodavac sukladno svojim internim aktima, radnicima na mjesečnoj razini isplaćuje „razliku od 43. dana bolovanja“ isto se može smatrati ispunjenjem obveze po ovom članku, pod uvjetom da isplaćena „razlika“ iznosi najmanje 332,00 eura neto.